|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Saiba quais os procedimentos para aplicação da Advertência e SuspensãoNa ocorrência de pequenas faltas, o empregador pode punir o empregado mediante advertências, de preferência escritas, ou com a pena de suspensão, até que se comprove a conduta indesejável do empregado e contraria aos interesses da empresa.  |
| **PENAS DISCIPLINARES**As penas disciplinares impostas pelo empregador, no âmbito interno da empresa, via de regra, são as advertência e a suspensão, sendo tais penas caracterizadas como corretivas. |
|   |
| **CRITÉRIOS PARA APLICAÇÃO DA PENA.**O critério de aplicação de punições é exclusivo da empresa. Por isso, o empregador, ao aplicar uma pena, deve considerar as conseqüências e adotar medidas definitivas e objetivas, não podendo ser modificadas no que diz respeito à punição das faltas. |
|   |
|   |
| [**•**](http://www.jucea.am.gov.br/)**ADVERTÊNCIA**A advertência é uma penalidade de caráter brando, que consiste em alertar o empregado por falta disciplinar cometida. Ela não visa, propriamente, punir uma falta leve, mas somente alertá-lo e repreender, podendo ser verbal ou escrita, a critério de empregado, e não resulta perda do direito à remuneração.a) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_adv.doc) para visualizar o modelo de advertência! |
|   |
|   |
| [**•**](http://www.jucea.am.gov.br/)**SUSPENSÃO**A suspensão é uma medida mais rigorosa, pois implica o afastamento do empregado de sua atividade por um período determinado pelo empregador, sem percepção dos respectivos salários.a) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_susp.doc) para visualizar o modelo de suspensão inicial!b) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_susp_rein.doc) para visualizar o modelo de suspensão em reincidência! |

 |   |

 |

 |
|   |

|  |  |
| --- | --- |
| Clique aqui!!! | Clique aqui!!! |

 |
|   |   |