|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Saiba quais os procedimentos para aplicação da Advertência e Suspensão  Na ocorrência de pequenas faltas, o empregador pode punir o empregado mediante advertências, de preferência escritas, ou com a pena de suspensão, até que se comprove a conduta indesejável do empregado e contraria aos interesses da empresa. | | **PENAS DISCIPLINARES**  As penas disciplinares impostas pelo empregador, no âmbito interno da empresa, via de regra, são as advertência e a suspensão, sendo tais penas caracterizadas como corretivas. | |  | | **CRITÉRIOS PARA APLICAÇÃO DA PENA.**  O critério de aplicação de punições é exclusivo da empresa. Por isso, o empregador, ao aplicar uma pena, deve considerar as conseqüências e adotar medidas definitivas e objetivas, não podendo ser modificadas no que diz respeito à punição das faltas. | |  | |  | | [**•**](http://www.jucea.am.gov.br/)**ADVERTÊNCIA**  A advertência é uma penalidade de caráter brando, que consiste em alertar o empregado por falta disciplinar cometida. Ela não visa, propriamente, punir uma falta leve, mas somente alertá-lo e repreender, podendo ser verbal ou escrita, a critério de empregado, e não resulta perda do direito à remuneração.  a) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_adv.doc) para visualizar o modelo de advertência! | |  | |  | | [**•**](http://www.jucea.am.gov.br/)**SUSPENSÃO**  A suspensão é uma medida mais rigorosa, pois implica o afastamento do empregado de sua atividade por um período determinado pelo empregador, sem percepção dos respectivos salários.  a) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_susp.doc) para visualizar o modelo de suspensão inicial!  b) [Clique aqui](http://nsacontabilidade.com.br/carta_susp_rein.doc) para visualizar o modelo de suspensão em reincidência! | |  | | |
|  | |  |  | | --- | --- | | [Clique aqui!!!](http://www.nsacontabilidade.com.br/documentos/index.html) | [Clique aqui!!!](http://www.nsacontabilidade.com.br/documentos/carta_advertencia_suspencao.html#top#top) | |
|  |  |